

Приложение №1.  
Информационное письмо №1274 от 26.07.2019г.

**Дата проведения**  
**16 сентября 2019 г.**

Для специалистов отделов кадров и служб персонала,  
помощников руководителей, бухгалтеров,  
других сотрудников, занимающихся разработкой и ведением кадровых документов.

Семинар-тренинг

## **«Стимулирование и мотивирование персонала в рамках ТК РФ»**

На семинаре слушатели узнают:



- ✓ как добиваться от работников нужных результатов, оставаясь при этом в рамках действующего трудового законодательства
- ✓ какие инструменты воздействия на работника предлагает Трудовой кодекс Российской Федерации и как эффективно ими воспользоваться
- ✓ как грамотно поощрить работника, как применить дисциплинарные взыскания

После семинара слушатели смогут:

- ✓ Систематизировать знания в области мотивации персонала;
- ✓ Оптимизировать систему стимулирования персонала

**Лектор:** Самусевич Тамара Николаевна, специалист по применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

**Место проведения:** ул. Циолковского, д.9, корп.2, лит.А, БЦ «Космос», 2 этаж, каб. №202 (ст. метро «Балтийская»)

**Время проведения:** Регистрация с 13.45. Время семинара с 14.00 до 17.00

**Стоимость семинара:** 3500 рублей (в т.ч. НДС 583 руб. 33 коп.)

**ВНИМАНИЕ!** ДЛЯ КЛИЕНТОВ, НЕ ИМЕЮЩИХ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ЗА ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ СПС КОНСУЛЬТАНТПЛЮС (ЗА АВГУСТ И ПРЕДЫДУЩИЕ ПЕРИОДЫ), УЧАСТИЕ В СЕМИНАРЕ БЕСПЛАТНОЕ.

**Оплата** по указанным ниже реквизитам: «За информационно-консультационные услуги, информационное письмо №1274 от 26.07.2019г.»\*

\* Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте <http://ascon-profi.ru/>. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения (п. 1.3. Договора). В случае непосещения Слушателем обучения Заказчику необходимо в течение 7-ми дней направить в наш адрес письмо с требованием зачесть в счет будущего посещения обучения или вернуть уплаченные денежные средства (п. 2.2.3. Договора). В противном случае услуги будут считаться оказанными, в связи с чем денежные средства, возвращены не будут (п. 6.1. Договора).

Приложение №1.  
Информационное письмо №1274 от 26.07.2019г.

## Программа семинара:

1. Мотивирование и стимулирование: основные правила.
  - основные базовые типы мотивации
  - стимулирование: методы «кнута» и «пряника», их сочетание
2. Трудовой договор и локальные нормативные как инструмент управления персоналом
  - знакомим работников с локальным нормативным актом: зачем, как и когда
  - ПВТР и должностная инструкция, как их эффективно использовать работодателю
3. Дисциплинарные взыскания: какие бывают, как документируются, как ограничены
  - что такое дисциплинарное взыскание и его виды
  - когда замечание, а когда выговор?
  - взыскания, не упомянутые в ТК
  - важность соблюдения процедуры наложения взыскания
4. Как грамотно поощрить работников
  - что мотивирует российских работников
  - премии: а как у них?
  - премии в локальных нормативных актах и трудовом договоре
  - законно ли снижать работнику премию или лишать ее
  - премирование как... наказание
  - базовые и специальные критерии премирования
  - «премиальная» дискриминация при увольнении
  - премия на усмотрение руководителя
  - грейдинговые системы оплаты труда
  - нематериальная мотивация

**Для того, чтобы посетить семинар, зарегистрируйтесь  
на сайте [www.ascon-profi.ru](http://www.ascon-profi.ru) или по тел. (812)703-3834  
Будем рады Вас видеть!**

